



# Empleo y migración en el Ecuador

Jessica Ordoñez

## Resumen

La desocupación, informalidad y el fenómeno de la flexibilización laboral han acentuado los niveles de precariedad laboral en América Latina y en Ecuador, al mismo tiempo estos países se han convertido en los mayores expulsores de migrantes laborales hacia Europa y Estados Unidos. Por esta razón, y debido a la importancia del fenómeno migratorio para el Ecuador se analiza el equilibrio entre el deterioro de las condiciones laborales del trabajador y la decisión de migrar hacia países donde perciben un mejor salario, pero en condiciones de igual o peor precariedad.

## Introducción

La Organización Internacional del Trabajo OIT (2005) sostuvo que en América Latina y el Caribe se generan pocos empleos, muchos de ellos precarios, además se presenta un lento aumento de los salarios reales e ingresos, lo que brinda limitadas posibilidades de progreso económico a los trabajadores, por lo que una de las posibilidades es emigrar en busca de mejores condiciones económicas para ellos y sus familias en el exterior.

La realidad del Ecuador no se separa del contexto latinoamericano, es así que según el Banco Central del Ecuador BCE (2006),

al referirse al periodo 1988-2006, la estructura del mercado laboral en el país ha cambiando como consecuencia de las transformaciones institucionales y legales que han buscado flexibilizar el mercado de trabajo y reducir el tamaño del Estado, en el marco de un modelo de mayor apertura y liberalización económica. Parte de estos cambios se reflejan en un aumento del subempleo y en general en una mayor precariedad del empleo.

Junto a la crisis económica a partir de 1999, se generó un proceso migratorio sin precedentes; ésta migración involucró a personas jóvenes que participaban de la PEA ocupada puesto que alrededor del 70% de los migrantes trabajaba antes de salir del país. Según un estudio realizado en Ecuador por el Centro de Investigación y Apoyo al Migrante Ecuatoriano CIAME (2005), el motivo principal de migrar fue el aspecto laboral según el 74% de los migrantes. Asimismo, de estudios realizados en España por Méndez (2007) se desprende que dentro de los motivos que impulsaron la migración de ecuatorianos residentes en ese país, se encontraban la baja estabilidad en el empleo y los reducidos ingresos.

La discusión surge cuando se analizan los indicadores de calidad de empleo en el

---

país de origen y son comparados con las condiciones laborales del país de destino. Parecería que la decisión de migrar involucra mejorar la calidad de vida de las personas, pero si las condiciones laborales en el país de destino son igualmente precarias es posible que un salario elevado no compense la pérdida de capital humano y el desequilibrio que genera el fenómeno migratorio. Aquí surge el papel de la política económica para reducir la mala calidad de empleo y con esto las condiciones de salida de los ecuatorianos.

La hipótesis inicial es que la mala calidad de empleo influye en la migración internacional. Para su comprobación se analizaron las estadísticas del Banco Central del Ecuador y del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos INEC en el periodo 1985-2005. Se analizan los estudios realizados para el proyecto Centro de Investigación y Apoyo al Migrante Ecuatoriano CIAME realizados en 2005 a familiares de migrantes en Ecuador y a migrantes en Madrid, Roma y New York. Otro estudio que se presenta es el realizado por la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) en 2009, que estuvo dirigida a los jefes de hogar de las familias migrantes y tuvo como propósito conocer las características del mercado laboral del migrante antes y después de salir del país así como las condiciones del mercado laboral del jefe de hogar.

### **Algunas consideraciones respecto el mercado de trabajo**

Por las características del puesto de trabajo el mercado laboral se divide en primario y secundario. En cuanto a las características del puesto de trabajo según Rodgers (1989), el empleo estándar debe cumplir con las siguientes características: cierto grado de certidumbre

sobre la continuidad del trabajo, control sobre el trabajo, protección social y un ingreso estable. A partir de ello Marshall (1992) considera al empleo precario como una noción residual que recoge a todo empleo de duración determinada, donde existe alto riesgo de perder el empleo, el trabajador tiene limitado o nulo margen de negociación, no dispone de seguridad social y de otros beneficios sociales asociados al empleo, o bien, la remuneración es baja (Rojas G. y Salas C. 2005). La precarización produce la pérdida paulatina de los derechos laborales de los trabajadores haciendo que sus empleos se conviertan en desprotegidos o de mala calidad (OIT, 2005). Por otro lado, la OIT en su informe de 2005, los malos empleos son la causa de las migraciones internacionales. De ahí que se las considere tanto un desafío como una oportunidad, pues por un lado, son el indicativo de la incapacidad de las economías nacionales de ofrecer empleos, ingresos y condiciones laborales suficientemente atractivos a sus habitantes. Por otro, debido a la creciente globalización de los mercados, las oportunidades laborales se expanden y si en los países de destino tienen una productividad promedio más alta, en general ofrecerán mejores salarios, un mayor estándar de vida material y probablemente servicios sociales mejores que en el país de origen, elevando así el bienestar económico de la población, lo que es un elemento de atracción para la migración.

### **Calidad de Empleo en el Ecuador**

Para Vásconez y Trujillo (2004) después de la crisis de 1999 la situación socio-económica para Ecuador se tradujo en un marcado empobrecimiento para la mayoría de su población, reducción de oportunidades de trabajo e incremento sostenido del costo de vida. Si bien esto ha empezado a estabilizarse, la migración continúa y las personas en situación de vulne-

rabilidad aumentan, todo esto frente a una escasa respuesta de parte del Estado frente a las demandas de mayor inversión en salud, educación y reactivación del aparato productivo.

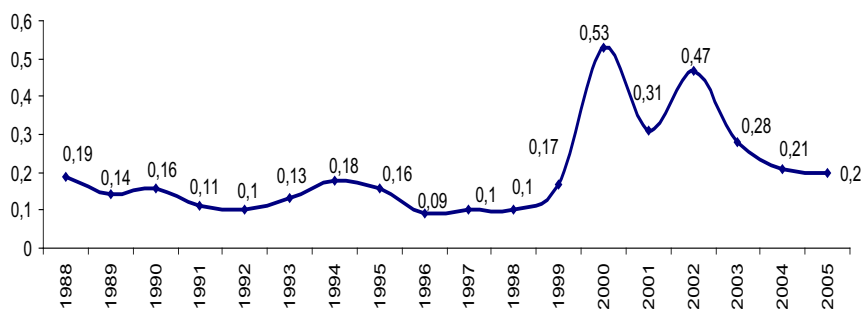
Autores como Jimbo (2003), Larrea (2003), Vásconez y Trujillo (2004) y Baquero y colegas (2004) afirman que la migración influyó en el mercado laboral ecuatoriano, de esta manera al comparar la evolución de la PEA ocupada del sector moderno e informal de la economía con el saldo migratorio en el periodo 1988-2005 se obtuvo una correlación del 64% entre el saldo migratorio y la PEA ocupada en el sector moderno, y una correlación del 66% con la del sector informal.

Entre 1988-1995 la tasa de desempleo tuvo un comportamiento estructural siendo en promedio del 7.5%, mientras que en los años subsiguientes su tendencia es cíclica, esto debido a eventos económicos y sociales que contribuyeron en las variaciones del desempleo, tales como el conflicto limítrofe con Perú en 1996, el fenómeno climático “El Niño” entre 1997-1998, la crisis económica y financiera de 1999. Esta

última crisis condujo al inicio de la migración internacional cuyo destino principal fue España.

Debido a que los cambios en la tasa de desempleo aparecen con el proceso migratorio, se realizó una comparación entre su comportamiento. De esta manera, como se observa en la Gráfica 1 la relación entre migración y desempleo empieza a crecer en 1999, año en que es del 0.17. La explicación es que en este año se registraron el mayor número de desempleados, 540,811 personas frente a 91,108 migrantes. Esta relación se incrementa en el año 2000, donde el número de desempleados disminuye y el de migrantes se duplica dando una relación de 0.53 migrantes por desempleado. Lo que implica la posibilidad de que muchos desempleados hayan migrado, a pesar de esto no se tiene la certeza acerca de este paralelismo pues sería necesario un estudio más profundo sobre este tema. Sumado a lo anterior, la correlación entre estas dos variables es positiva (0.38%) lo que significa que la probabilidad de migrar es mayor ante un empleo vulnerable o la pérdida del mismo.

Gráfica 1.  
Relación entre Migración y Desempleo  
(Porcentaje)

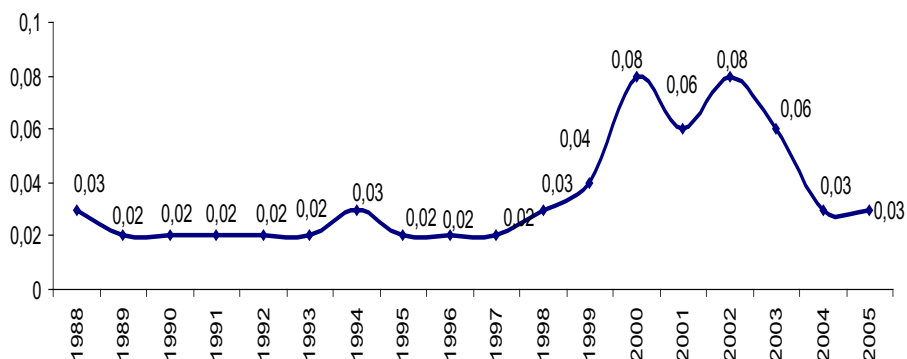


Fuente: Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador, Banco Central del Ecuador.

En el periodo 1988-2005 el subempleo se incrementó al 12.6% anual y en promedio involucró al 49.77% de la PEA, de los cuales el 48.67% fueron mujeres y el 50.17% hombres. Baquero y colegas (2004) enfatizan su preocupación de que aun después de la crisis, persiste un número importante de subempleados en el sector moderno. Este hecho se suma a las reformas laborales implementadas durante 1998-2002 tendientes a flexibilizar el mercado del trabajo, que habrían contribuido para que aún en épocas de auge económico, las empresas ecuatorianas de mayor tamaño persistan en prácticas de subcontratación de la mano de obra, como un mecanismo para eludir las regulaciones laborales, reducir costos y de esta manera generar ganancias de competitividad espurias, no basadas en aumentos reales de productividad.

La correlación entre migración y subempleo se incrementa en 1999, al mismo tiempo que el número de subempleados ascienden a 2,123,199 personas y el número de migrantes llegan a 91,108. Debido a esto la relación migración/subempleo es de 0.04, según la Gráfica 2. Más adelante, en el año 2000 el número de subempleados asciende a 2,228,774 personas y el de migrantes se duplica; con esto la relación migración/subempleo es de 0.08, lo que implica la posibilidad de que muchos subempleados pasaron a ser migrantes. La correlación entre el índice migratorio y la tasa de subempleo en el sector moderno, siendo esta del 24.5%, la correlación entre la migración y el subempleo invisible del 69%, y la correlación con el subempleo visible es del 85.25%. De ello se deduce que las malas condiciones de empleo tienen una alta relación con la migración, y más aún aquellos que no trabajan el tiempo fijado por la Ley.

Gráfica 2.  
Relación entre Migración y Subempleo  
(Porcentaje)



Fuente: Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador (2008) - Banco Central del Ecuador.

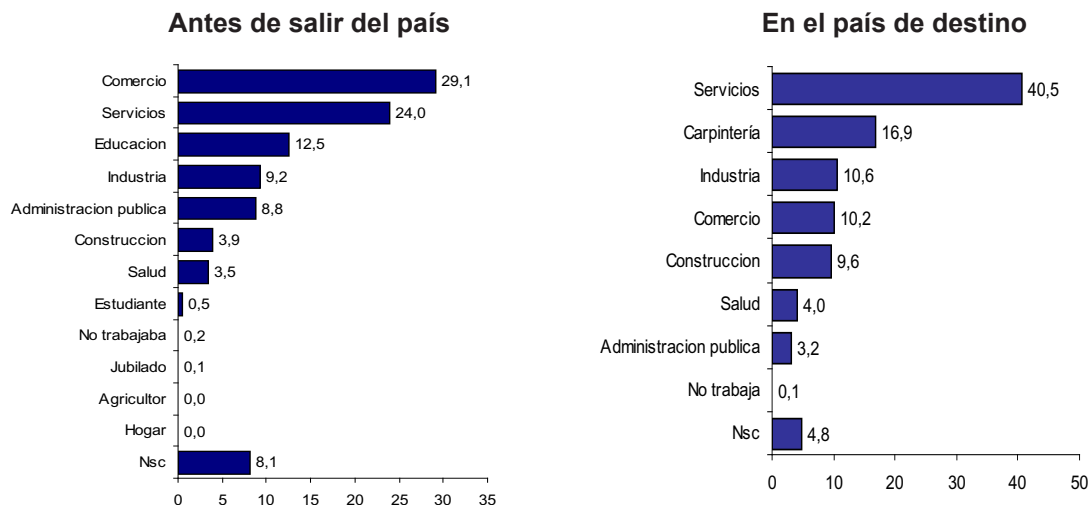
## Migración y mercado laboral en el Ecuador

Según estudios realizados por el Centro de Investigación y Apoyo al Migrante Ecuatoriano CIAME (2005) los principales destinos migratorios de los ecuatorianos son Estados Unidos (49.7%), España (32.5%), Brasil (11.5%), Italia (5.1%) y otros (1.2%). La edad de los migrantes se inserta en el rango de 25-30 años, seguido de los que tienen entre 30-35 años. Es decir que dentro del proceso migratorio se encuentran inmersas personas en plena edad activa.

Según el estudio anterior los migrantes trabajaban antes de salir del país, de los que se encuentran en España el 77.4% trabajaba en

actividades como comerciantes (11.4%), funcionarios públicos (9.6%), profesores (9.6%) o trabajadores independientes (9.6%). Así mismo, el 75.38% de los emigrantes residentes en Estados Unidos trabajaban como profesor (15%), asistente (11%), o comerciante (11%). El 52% de los ecuatorianos en Italia trabajaban en actividades del sector comercio (11.4%), contadores (8.6%) o profesores (8.6%). De lo anterior se resumen que los ecuatorianos antes de salir del país trabajaban en actividades donde la precariedad laboral es elevada, dado que se desenvolvían en el sector informal de la economía (comercio y servicios) que dentro de la generalidad están afectadas por el exceso de horas trabajadas, falta de contrato laboral y bajos salarios (Ver Gráfica 3).

Gráfica 3.  
Actividad laboral del migrante  
(Porcentaje)



Fuente: CIAME, 2005

En España realizan actividades similares, según el Colectivo IOE (2001), en un estudio sobre el empleo en servicio doméstico de los ecuatorianos en España, la experiencia laboral de los migrantes en el Ecuador comprendía por

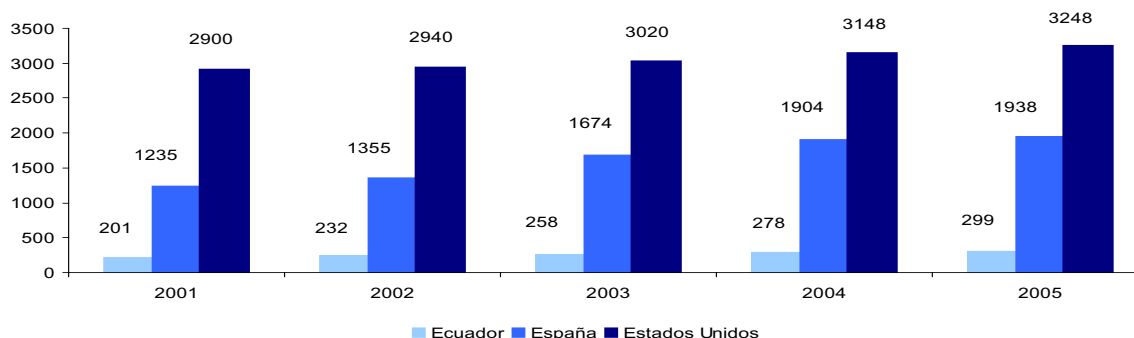
una parte trabajos varios en el 21% de las mujeres y empleos administrativos en el 41% de los hombres. Por otro lado, al igual que en España algunas mujeres antes de salir del país trabajaban en servicio doméstico y ciertos varones

en agricultura o construcción. Acerca de los que trabajaban en actividades varias y empleos administrativos, el mismo estudio identificó que el motivo de migración de estos ecuatorianos no fue la falta de empleo, sino los bajos sueldos obtenidos, que convertían en plausible la posibilidad de emigrar para emplearse en un sector con peor status pero con retribuciones mayores respecto a las del país de origen.

Según la teoría clásica y neoclásica la migración se debe a las diferencias salariales entre el país de origen y destino, de tal manera que el

migrante realiza un cálculo costo-beneficio de la decisión de migrar. La nueva teoría de migración laboral deja en segundo plano las diferencias salariales como principal motivo de migración. De acuerdo a lo anterior al comparar el Salario Mínimo Vital General de Ecuador con el Salario Mínimo Interprofesional de España y el promedio salarial de Estados Unidos en el periodo 2001-2005 se obtiene que la evolución del salario mensual en Ecuador no supera los USD 300.00 dólares mientras que en España este bordea los USD 2,000.00 dólares y en Estados Unidos USD 3,000.00 dólares mensuales, tal como se observa en la Gráfica 4.

Gráfica 4.  
Salario promedio 2001 – 2005  
(Dólares)



Fuente: Instituto Nacional de Estadística INE, Bureau of Labor BLS, INEC

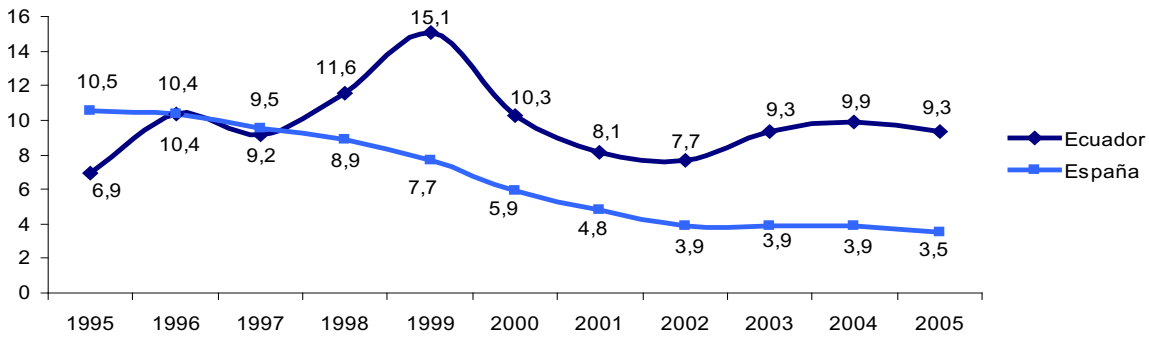
La diferencia salarial actúa como factor de expulsión – atracción para los migrantes ecuatorianos, el hecho de que en Ecuador el salario mínimo vital no cubra el costo de una canasta de bienes y servicios básica se traduce en un problema ante el cual la migración resulta la mejor salida.

Por otro lado, en destino, los migrantes con formación secundaria y superior se insertan en mercados laborales segmentados donde realizan actividades en servicios (empleadas domésticas), construcción (peón) y comercio (em-

pleados) bajo condiciones precarias de empleo tales como inestabilidad en sus puestos de trabajo, bajos salarios y elevadas horas trabajadas.

Tal como señalaban Lewis (1954) y Harris y Todaro (1970) las personas migran a pesar de la existencia de desempleo urbano en el país de acogida, al comparar las tasas de paro de España y Ecuador se evidencia que en ambos países en el periodo 1996-2005 existieron tasas de desempleo que alcanzaron los dos dígitos (ver Gráfica 5)

Gráfica 5.  
Tasa de desempleo 1996 – 2005  
(Porcentaje)

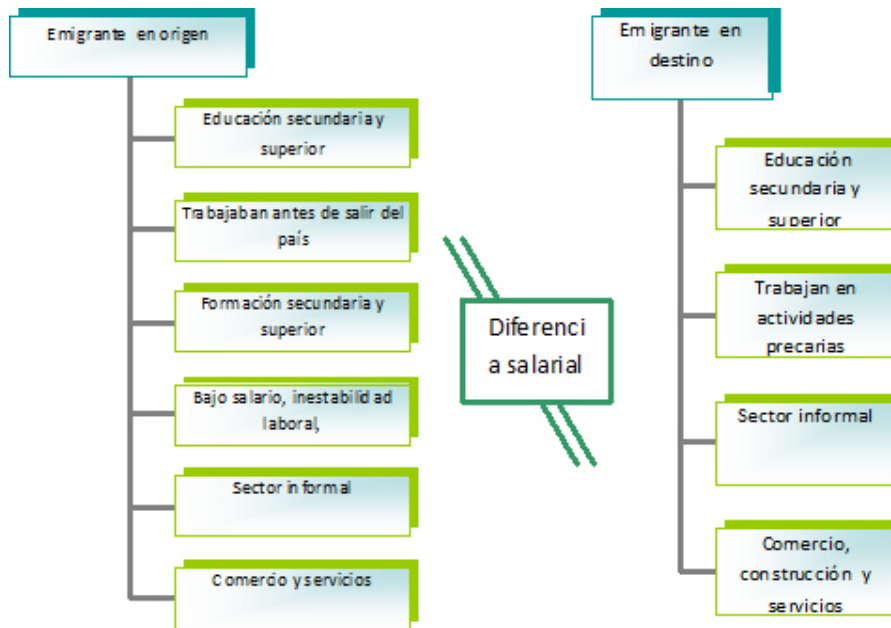


Fuente: Instituto Nacional de Estadística INE, Bureau of Labor BLS

A manera de conclusión se presenta el Esquema 1 en el que se compara las características del migrante en origen y destino. El migrante en origen, se caracteriza porque tiene un nivel de formación secun-

daria y superior, tienen trabajo en el país en actividades del sector comercio y servicios, sectores que como se mencionó anteriormente se caracterizan por mantener condiciones laborales precarias.

Esquema 1.  
Comparación actividad laboral del migrante en origen y destino



Elaboración propia

---

## Conclusiones

Luego de la revisión teórica y empírica de la calidad de empleo y la migración en el Ecuador se concluye que en el Ecuador hay una tendencia hacia la terciarización del empleo, lo que resalta la importancia del sector informal de la Economía. Como consecuencia tal como argumentaba Toharia (1983) los trabajadores deben ocupar puestos en el sector secundario, y que por lo tanto las tasas de desempleo son un síntoma más de la inestabilidad de puestos de trabajo y de la elevada rotación de la población activa que los ocupaba, que de una incapacidad de encontrar trabajo.

La migración internacional se encuentra asociada con variables del mercado laboral,

tal es el caso de su correlación con el sector informal que es del 66% y del 64% con el formal. De igual manera, la relación de la migración con el desempleo y subempleo se incrementa entre 1999 y 2001 periodo en que tuvo auge el fenómeno migratorio.

Respecto de las características del migrante se conoce que éste trabajaba antes de salir del país en sectores como comercio y servicios. Además en destino realizan actividades en sectores similares y en condiciones precarias, lo que determina que el potencial migrante realiza un análisis de las diferencias salariales en origen y destino, lo que actúa como efecto expulsión determinando la migración.

## Bibliografía

- Actis W. (2005): "Ecuatorianos en España. Inserción (es) en un mercado de trabajo segmentado". Colectivo OIE. [En línea] [www.colectivoioe.org](http://www.colectivoioe.org) [Accesado, 21 de Agosto de 2009]
- Colectivo IOE (2001): "Una aproximación descriptiva a la situación de inmigración ecuatoriana en España: Los trabajadores del servicio domestico" Colectivo OIE. [En línea] [www.colectivoioe.org](http://www.colectivoioe.org) [Accesado, 21 de Agosto de 2009]
- Farné S. (2003): "Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia" Organización Internacional del Trabajo OIT [En línea] [http://www.uexternado.edu.co/derecho/pdf/observatorio\\_mercado\\_trabajo/cuaderno\\_3.pdf](http://www.uexternado.edu.co/derecho/pdf/observatorio_mercado_trabajo/cuaderno_3.pdf) [Accesado el día 3 de noviembre de 2008]
- García G. y Salas C. (2005): "La precarización del empleo en México, 1995-2004." *Revista Latinoamericana de estudios de trabajo* [En línea] <http://servicio.cid.uc.edu.ve/multidisciplinarias/relet/relet-19/art2.pdf> [Accesado el día 3 de noviembre de 2008]
- González M. y Bonofiglio N. (2002): "Evidencias sobre el deterioro de la calidad del empleo en la Argentina". Presentado en el V Simposio Internacional América Latina y el Caribe, Octubre, Buenos Aires. [En línea] <http://www.econ.uba.ar/www/institutos/economia/Ceped/publicaciones/cuadernosceped/cuad%208/calidad%20del%20empleo%20MG%20NB.pdf> [Accesado, 21 de Agosto de 2009]
- Toharia L. (1983): *El mercado de trabajo: teorías y Aplicaciones*. Madrid, Alianza Editorial.



---

*Datos de la Autora:*

Jessica Ordoñez  
Profesora Investigadora  
Instituto de Investigaciones Económicas  
Universidad Técnica Particular de Loja. Ecuador  
[jaordonezx@utpl.edu.ec](mailto:jaordonezx@utpl.edu.ec)

